

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Лыжная спортивная школа»
городского округа Спасск – Дальний

ПРИКАЗ

01.04.2023 г.

г. Спасск – Дальний

№ 67 - ОД

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
работников МБУ ДО ЛСШ

На основании Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в связи с внесении изменений в наименование учреждения

Приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО ЛСШ, согласно приложения № 1.
2. Рекомендовать работникам МБУ ДО ЛСШ руководствоваться в своей работе данным положением.

И. о. директора МБУ ДО ЛСШ



А. А. Кузнецова

**Правила обмена деловыми подарками
и знаками делового гостеприимства**

1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

2. Подарки, которые сотрудники МБУ ДО ЛСШ могут передавать другим лицам или принимать от имени МБУ ДО ЛСШ в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями МБУ ДО ЛСШ (успешное исполнение контракта, завершение ответственного проекта, и т.п.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МБУ ДО ЛСШ, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБУ ДО ЛСШ, кодекса деловой этики и другим внутренним документам, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3. Работники, представляя интересы МБУ ДО ЛСШ или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

5. Сотрудники МБУ ДО ЛСШ должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать

впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые МБУ ДО ЛСШ решения и т.д.

6. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

7. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБУ ДО ЛСШ, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

9. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий МБУ ДО ЛСШ должен предварительно удостовериться, что предоставляемая МБУ ДО ЛСШ помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

10. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

Принято решением совета трудового
коллектива МБУ ДО ЛСШ
протокол № 4 от «01» апреля 2024 года