

ПРИКАЗ

01 апреля 2023 г.

г. Спасск - Дальний

69-ОД

О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228)

Приказываю:

1. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень сведений, содержащихся в уведомлениях представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 4).
3. Делопроизводителю МБУ ДО ЛСШ *Гаврилюк Юлии Владимировне* обеспечить:
 - 3.1. регистрацию уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ЛСШ к совершению коррупционных правонарушений путем внесения записей в журнал регистрации (приложение № 3);
 - 3.2. передачу зарегистрированных уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ЛСШ к совершению коррупционных правонарушений на рассмотрение руководителю МБУ ДО ЛСШ с целью организации последующей проверки сведений, содержащихся в уведомлениях (приложение № 2);
 - 3.3. организацию проверки сведений, содержащихся в уведомлениях представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на зам. директора по ФХР *Черняга Марину Валентиновну.*

И. о. директора МБУ ДО ЛСШ

А. А. Кузнецова

С приказом ознакомлены:

Гаврилюк Ю.В.
Черняга М. В.



**Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя)
о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ЛСШ
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику МБУ ДО ЛСШ каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление) заполняется и передается работником МБУ ДО ЛСШ в отдел кадров в произвольной форме или в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу незамедлительно, когда работнику МБУ ДО ЛСШ стало известно о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

При нахождении работника МБУ ДО ЛСШ не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других изложенных выше фактах коррупционной направленности он обязан уведомить по любым доступным средствам связи представителя нанимателя (работодателя) или отдел кадров, а по прибытии к месту службы оформить соответствующее уведомление в письменной форме.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника МБУ ДО ЛСШ к совершению коррупционных правонарушений, а также изложенные выше факты коррупционной направленности.

2. Работник МБУ ДО ЛСШ может уведомить о фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения или совершения другими государственными или муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера органы прокуратуры и другие государственные органы, о чем обязан сообщить, в том числе с указанием содержания уведомления, представителю нанимателя (работодателя) или отдел кадров для регистрации и последующего реагирования в установленном порядке.
3. Отдел кадров производит регистрацию Уведомления в журнале регистрации (приложение № 3).
4. После регистрации Уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение руководителю МБУ ДО ЛСШ с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.
5. Работнику МБУ ДО ЛСШ, уклонившийся от Уведомления представителя нанимателя (работодателя) о ставших известных ему фактах коррупционных правонарушений или скрывший их, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принято решением совета трудового
коллектива МБУ ДО ЛСШ
протокол № 4 от «01» апреля 2023 года

**Уведомление представителя нанимателя (работодателя)
о фактах обращения в целях склонения государственного служащего
к совершению коррупционных правонарушений**

И. о. директора МБУ ДО ЛСШ

А. А. Кузнецова

от _____
(Ф.И.О. работника, должность,)

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению (далее – склонение к правонарушению) со стороны

(указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о физическом
(юридическом) лице, склоняющем к правонарушению)

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною

(указывается сущность предполагаемого правонарушения)

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством

(способ склонения: подкуп, угроза, обман и т.д.)

4. Склонение к правонарушению произошло в _____ ч. _____ мин.,
«__» _____ 20__ г.
в _____

(город, адрес)

5. Склонение к правонарушению производилось

(обстоятельства склонения: телефонный разговор, личная встреча, почта и др.)

(дата заполнения уведомления)

(подпись)

**Журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя)
о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ЛСШ
к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Ф.И.О. подавшего уведомление	Подпись подавшего уведомление	Ф.И.О. регистратора	Подпись регистратора
1	2	3	4	5	6	7

**Перечень сведений, содержащихся в уведомлении представителя нанимателя
(работодателя)
о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ЛСШ
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Фамилия, имя, отчество работника МБУ ДО ЛСШ, подающего Уведомление, его должность.
2. Все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к правонарушению (фамилия, имя, отчество, должность и т.д.).
3. Сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и т.д.).
4. Способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.).
5. Время, дата склонения к правонарушению.
6. Место склонения к правонарушению.
7. Обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.).